

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области
«Центральная районная больница»
в Пролетарском районе
(ГБУ РО «ЦРБ» в Пролетарском районе)

ПРИКАЗ

23.10.2015

№ 362

г. Пролетарск

**Об утверждении положения о комиссии по соблюдению
требований к служебному поведению в ГБУ РО «ЦРБ» в
Пролетарском районе, и урегулированию конфликта интересов**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 «О противодействии коррупции в Ростовской области» и в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ЦРБ» в Пролетарском районе,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению в ГБУ РО «ЦРБ» в Пролетарском районе, и урегулированию конфликта интересов (приложение №1).

1.2. Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению в ГБУ РО «ЦРБ» в Пролетарском районе, и урегулированию конфликта интересов (приложение №2).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача

С.П. Мясников

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению в ГБУ РО «ЦРБ» в Пролетарском районе, и урегулированию конфликта интересов

1. Общие положения

1.1 Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению в ГБУ РО «ЦРБ» в Пролетарском районе, и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образуемой в ГБУ РО «ЦРБ» в Пролетарском районе (далее — учреждение/организация) в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.2. Комиссия образуется в целях:

осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в учреждении;

обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;

повышения эффективности функционирования Учреждения за счёт снижения рисков проявления коррупции.

1.3. Комиссия является коллегиальным совещательным органом, образованным в целях оказания содействия учреждению в реализации вопросов антикоррупционной политики.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, инструктивно-методическими материалами, а также настоящим Положением.

1.5. Положение о Комиссии и её состав утверждаются приказом руководителя учреждения.

2. Основной задачей

2.1. Основными задачами комиссии являются:

обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее — требования к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов);

осуществление в учреждении мер по предупреждению коррупции.

2.2. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников учреждения.

3. Состав комиссии

3.1. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

3.2. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

3.3. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

непосредственный руководитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два работника, занимающие в учреждении аналогичные должности, занимаемую работником, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос.

другие работники, занимающие должности в учреждении; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам работника и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления (по согласованию); представители заинтересованных организаций; представитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае, отдельно не менее чем за 3 дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства работника, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

3.4. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения. Руководитель учреждения не может принимать участие в заседании комиссии, за исключением случаев, когда руководитель учреждения участвует в заседании комиссии по основаниям, указанным в абзаце 2 пункта 3.3 настоящего положения.

3.5. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая приводит или (и) может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В этом случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Основанием для проведения заседания комиссии является:

представление руководителем учреждения материалов проверки свидетельствующих о несоблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

уведомление, поступившее должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, от работника учреждения в возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит и (или) может привести к конфликту;

представление руководителя учреждения или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

4.2. Информация, указанная в абзаце 3 п.4.1 настоящего Положения, должна быть представлена в письменном виде согласно Порядку уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.3. В комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.4. Комиссия не рассматривает анонимные обращения, не проводит проверки по факту нарушения судебной дисциплины.

4.5. Уведомление, указанное в абзаце 3 п.4.1 настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (далее — должностное лицо), которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

4.6. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения или уведомлений, должностное лицо в учреждении, которому поручена подготовка мотивированного заключения, имеет право проводить собеседование с работником учреждения, представившим обращение (уведомление), получать от него письменные пояснения, а руководитель учреждения или уполномоченный им заместитель может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение 30 дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии.

В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 60 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

4.7. Мотивированные заключения, предусмотренные настоящим Положением, должны содержать:

информацию, изложенную в обращении или уведомлениях настоящего Положения; информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращения или уведомлений указанных в настоящем Положении, а также рекомендации для принятия одного из решений настоящего Положения или иного решения.

4.8. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации. Проверка информации и материалов осуществляется в месячный срок со дня поступления обращения, заявления или уведомления.

организует ознакомление работника учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей должностному лицу в учреждении и с результатами ее проверки.

рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии, в каждом конкретном случае отдельно, не менее чем за 3 дня до дня заседания комиссии других работников; специалистов, которые могут дать пояснения по вопросам должностных обязанностей и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностных лиц других государственных органов, органов местного самоуправления; представителей заинтересованных организаций; представителя работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

4.9. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии; планирует работу комиссии; утверждает повестку дня заседания комиссии; дает поручения членам комиссии; определяет дату, время и место проведения заседания комиссии; подписывает протоколы заседаний комиссии; осуществляет иные полномочия в целях реализации задач, возложенных на комиссию.

Секретарь комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания, а также извещает членов комиссии, иных участников заседания комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее, чем за 7 рабочих дней до заседания.

4.10. Заседание Комиссии может проводиться в отсутствие работника учреждения в случае:

- 1) если в заявлении или уведомлении не содержится указания о намерении работника учреждения лично присутствовать на заседании Комиссии;

2) если работник учреждения, намеревающийся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.

4.11. На заседании комиссии заслушивают пояснения работника, рассматривают материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть их письменные пояснения.

4.12. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

4.13. По итогам рассмотрения информации, указанной в п. 4.2 настоящего Положения, комиссия может принять одно из следующих решений:

установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае в решении комиссии предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов;

установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

■ установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю учреждения указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику конкретную меру ответственности;

■ установить, что в учреждении не совершено коррупционное правонарушение;

■ установить, что в учреждении совершено коррупционное правонарушение.

4.14. Решение комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

4.15. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

4.16. В решении комиссии указываются:

дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов;

■ предъявляемые к работнику учреждения претензии, материалы, на которых они основываются;

■ формулировка обстоятельств совершенного коррупционного правонарушения;

содержание пояснений работника учреждения и других лиц по существу предъявляемых претензий;

фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Комиссию;

другие сведения;

результаты голосования;

решение и обоснование его принятия.

4.17. Член комиссии, несогласный с решением комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

4.18. Руководитель учреждения, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе установления подобного факта комиссией, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого работника от занимаемой должности на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на время отстранения от занимаемой должности.

4.19. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются руководителю учреждения, полностью или в виде выписок из него работнику учреждения, а также по решению комиссии — иным заинтересованным лицам.

4.20. Руководитель учреждения обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции, содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику учреждения мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, а также по вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель учреждения в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя учреждения оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

4.21. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника учреждения информация об этом представляется руководителю учреждения для решения вопроса о применении к работнику учреждения мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

4.22. В случае установления комиссией факта совершения работником учреждения действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно.

4.23. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника учреждения, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

4.24. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Состав комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению в ГБУ РО «ЦРБ» в Пролетарском районе, и
урегулированию конфликта интересов

1. И.о. заместителя главного врача по медицинской части Талалай А.С. — председатель.
2. И.о. заместителя главного врача по поликлинической работе Макаренко В.А. — заместитель председателя.
3. Ведущий юрисконсульт Острикова Е.А. — секретарь.
4. Председатель профсоюза, Степаненко А.И.
5. И.о. заместителя главного врача по КЭР — Петрушев И.А.
6. И.о. заместителя главного врача по ОМР — Шматько Е.В.